



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)  
ฉบับแก้ไขปรับปรุง  
ขยายกรอบเวลา (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

เทศบาลตำบลหนองจอก  
อำเภอท่าช้าง จังหวัดเพชรบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## คำนำ

ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนด มาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการ บริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เผื่อระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการ ทุจริตได้ ประกอบกับคณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานของรัฐกำหนด แนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งเทศบาลตำบลหนองจอก ได้ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เรียบร้อยแล้ว นั้น

อีกทั้ง ตามมติเห็นชอบของคณะกรรมการการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๑๓/๐๐๗๕ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้บรรลุ วัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลหนองจอก จึงขยายกรอบจากแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลหนองจอก ให้มีผลบังคับใช้ต่อเนื่องครอบคลุมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ ตามมติและประเด็นยุทธศาสตร์ ที่เป็นรูปธรรมอันจะนำไปสู่แนวทางการปฏิบัติในการ ป้องกันการทุจริตให้เกิดความต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

เทศบาลตำบลหนองจอก

# สารบัญ

เรื่อง	หน้า
<b>ส่วนที่ ๑ บทนำ</b>	
๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
๒. หลักการและเหตุผล	๓
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
๔. เป้าหมาย	๔
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๕
<b>ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</b>	
- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณ ที่ดำเนินการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) แยกตาม ๔ มิติ	๖
<b>ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ</b>	๑๑
<b>ส่วนที่ ๔ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตจากระบบรายงาน และติดตามประเมินผลงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-PlanNACC)</b>	๔๐

# ส่วนที่ ๑

## บทนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ฉบับแก้ไขปรับปรุง

ขยายกรอบเวลา (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ของเทศบาลตำบลหนองจอก

### การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

### การทุจริตในระดับท้องถิ่น

พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมี วัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มี ประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

### ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗

ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจาก การละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

## สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คน ในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการ ผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็น พิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาป น้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็น ยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนชื้อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

### หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์

คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซียและล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption - UNCAC) พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึง ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปีพ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับ คะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและ ประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประทุพติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูประบบกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต

ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลหนองจอกได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการ บริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้แสดง เจตจ านงในการต่อต้านการทุจริต โดยดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลหนองจอก เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของเทศบาลต าบลดลองใหญ่ต่อไป และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง ให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่า สากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่ เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจน ประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิ ในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นแสดงเจตจ านงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อสาธารณชน

๒. เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๓. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น

๕. เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

### ๔. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

๒. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการ

ทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

#### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ผู้บริหารท้องถิ่นได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน  
อย่างเป็นรูปธรรม

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในรูปแบบของโครงการ/  
กิจกรรม/แนวปฏิบัติงาน/มาตรการ ตามหลักธรรมาภิบาลและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริต เพื่อสกัดกั้นและลดปัญหาการทุจริต มีระบบการบริหารราชการที่มีความโปร่งใส  
เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๓. ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบ กำกับดูแล และมีส่วนร่วมการดำเนินงานตามเจตจำนง  
ทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่นจากแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่แสดงไว้ต่อ  
สาธารณชน



# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ฉบับแก้ไขปรับปรุง ขยายกรอบเวลา (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

## ๑. องค์ประกอบการจัดทำแผน

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการป้องกันการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดองค์ประกอบไว้ ๔ มิติ ดังนี้

### มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

#### ภารกิจตามมิติ

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

### มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

#### ภารกิจตามมิติ

๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน / บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

### มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

#### ภารกิจตามมิติ

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นอันอวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ภารกิจตามมิติ

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๔ เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาค

ส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ฉบับแก้ไขปรับปรุง ขยายกรอบเวลา (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
๑.การสร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่นและ ฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.โครงการอบรม “รวมพลัง รวมใจ ห่างไกลคอร์รัปชัน” ๒.โครงการอบรม ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม ๓.มาตรการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล ๔.มาตรการส่งเสริม การปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมของ เทศบาลตำบลหนอง จอก ๕.มาตรการเสริมสร้าง องค์ความรู้ด้านการ ต่อต้านการทุจริต	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
			๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
			-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
	๑.๒การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.โครงการรวมใจรักษ์ พิทักษ์สิ่งแวดล้อม ๒.โครงการหนองจอก สวเราช่วยกัน ๓.โครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของ บทบาทสตรี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
			๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
			๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
	๑.๓การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	๑.โครงการอบรมให้ ความรู้เรื่องโรคเอดส์ ๒.โครงการรณรงค์และ ป้องกันให้ความรู้ เกี่ยวกับยาเสพติด	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
			๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
มิติที่ ๑	รวม	๗ โครงการ ๓ มาตรการ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ

๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	-	-	-	-	-	-	-
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม	๑.มาตรการสร้างความโปร่งใสในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ๒.มาตรการใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใส	-	-	-	-	-	-
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑.โครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรด้านพัสดุ ๒.โครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรด้านการเงินบัญชี ระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ e-laas และด้านพัสดุ ๓.โครงการพัฒนาบุคลากรด้านบริการสาธารณะ	๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	-	-	-	-	-	-	-
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๑.มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ๒.กิจกรรมการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เช่น สก.,สตง. ๓.กิจกรรมการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -
มิติที่ ๒	รวม	๓ โครงการ ๒ กิจกรรม ๓ มาตรการ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๑.กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล ตำบลหนองจอก ๒.กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลังและพัสดุ ของเทศบาล ตำบลหนองจอก ๓.กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	-	-	-	-	-	
	๓.๒ กระบวนการรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของประชาชน	๑.โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น / ปรับปรุงแผนชุมชน / จัดทำแผนพัฒนาตำบลเชิงปฏิบัติการ ๒.กิจกรรมการพัฒนา รูปแบบของทางการรับเรื่องร้องเรียนและกลไกการตรวจสอบ ๓.กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน / ร้องทุกข์ทราบ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของ อปท.	๑.โครงการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานประกอบการจัดทำแผนพัฒนาตำบล / แผนชุมชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐		
มิติที่ ๓	รวม	๒ โครงการ ๕ กิจกรรม	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ

๔.การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑.กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	-	-	
	๔.๒การสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑.กิจกรรมการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒.มาตรการเปิดโอกาสประชาชนเข้าร่วมรับฟังและแสดงความคิดเห็น	- -	- -	- -	- -	- -	
	๔.๓การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาอปท.	๑.โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	๔.๔การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	-	-	
มิติที่ ๔	รวม	๑.โครงการ ๒ กิจกรรม ๑ มาตรการ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

## ส่วนที่ ๓

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มิติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติที่ ๑ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๑. โครงการรวมพลัง รวมใจ ห่างไกลคอร์รัปชัน

#### ๑. ชื่อโครงการ โครงการรวมพลัง รวมใจ ห่างไกลคอร์รัปชัน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชัน นับว่าอยู่คู่สังคมไทยมาเป็นระยะเวลานาน เป็นปัญหาเรื้อรังที่จะนับทวีความรุนแรงขึ้น ส่งผลกระทบต่อความมั่นคง ความเชื่อมั่น และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศในทุกๆด้าน หากประชาชนยังมีความคิด ความเชื่อและค่านิยมผิด

งานราชการนั้นคืองานของแผ่นดิน ข้าราชการจึงต้องตระหนักอยู่ตลอดเวลาถึงฐานะและหน้าที่ของตน แล้วตั้งใจปฏิบัติงานทุกอย่างโดยเต็มกำลังสติปัญญาความสามารถด้วยความสุจริต เทียงตรง และด้วยความมีสติยั้งคิดเพื่อให้งานที่ทำปราศจากโทษเสียหายและบังเกิดผลประโยชน์ที่แท้ คือความมั่นคงของประเทศชาติ และประชาชน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน ตระหนักในหน้าที่ของตน และปฏิบัติงานด้วยความสุจริต เทียงตรง มีสติ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร และพนักงานเทศบาลตำบลหนองจอก

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

๓. ติดต่อประสานงานจัดกิจกรรม

๔. จัดงานตามโครงการ

๕. ประเมินผลการจัดงานและรายงานผลการดำเนินงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

## ๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่เทศบาลตำบลหนองจอก

## ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

## ๙. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี สำนักปลัด แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น โครงการรวมพลัง รวมใจ ห่างไกลทุจริตคอร์รัปชั่น งบประมาณตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการ

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้บริหาร พนักงาน มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ ผู้บริหาร พนักงาน ตระหนักในหน้าที่ของตน และปฏิบัติงานด้วยความสุจริต เทียบตรง มีสติ

## ๒. โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

### ๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

### ๒. หลักการและเหตุผล

ในยุคโลกาภิวัตน์ที่สถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทำให้ความเจริญก้าวหน้า ทางเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และวัฒนธรรมเติบโต เกิดภาวะการแข่งขันที่รุนแรง ทำให้เกิดปัญหาการขาดคุณธรรมมากขึ้น เช่น ปัญหาขาดระเบียบวินัย ปัญหาขาดความสามัคคีในองค์กร ซึ่งในการทำงานของคนรุ่นใหม่ต่างหากหลักแห่งความสำเร็จต่างๆ เพื่อมาใช้แก้ปัญหา และพัฒนาความก้าวหน้าของตนเอง และการทำงานภาครัฐสนองตอบในเรื่องความมั่นคงและเกียรติยศสูง หน้าที่การงานเป็นเพียงช่องทางที่เปิดให้บุคคลก้าวไปสู่ความสำเร็จในชีวิต แต่ยอมขึ้นอยู่กับบุคลากรนั้นว่ามุ่งอุทิศตนเพื่อการทำงานให้บรรลุเป้าหมายในชีวิตเพียงใด ด้วยเหตุนี้ ควรทำงานภายใต้การคำนึงคุณธรรม จริยธรรม เป็นพื้นฐาน ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายอย่างเคร่งครัด และยึดหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา จึงทำให้การดำเนินชีวิตเป็นไปอย่างสมดุลและยั่งยืน

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลหนองจอก ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม ละจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และนำหลักธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน การดำรงชีวิต นำมาปรับปรุงบทบาทหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพและ

ประสิทธิผล มีความสุขในการปฏิบัติราชการ ส่งผลให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อเทศบาล ตำบลหนองจอก จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และได้ยึดนำคำสอนไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิตประจำวัน และในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความร่วมมือ ร่วมใจ ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองที่ดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และการบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองจอกมีภาพลักษณ์ที่ดี ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกประเภทตำแหน่ง

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่ออนุมัติโครงการ

๒. ติดต่อประสานงานวิทยากรเพื่อฝึกอบรม

๓. ดำเนินการตามกำหนดโครงการ

๔. จัดโครงการตามวันและเวลาที่กำหนด

๕. ประเมินผลการดำเนินงาน สรุปรายงาน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานครั้งต่อไป

### ๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกรรณการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองจอก

### ๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองจอก อำเภอท่าเสา จังหวัดเพชรบุรี

### ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

### ๙. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี สำนักปลัด แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม งบประมาณตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการ



## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ ได้รับความรู้ มีจิตสำนึก จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิตประจำวัน และในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเอง มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึก ร่วม เป็นพลเมืองที่ดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำ ความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน

๑๐.๓ เทศบาลตำบลหนองจอกมีภาพลักษณ์ที่ดี ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

## ๓. มาตรการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

### ๑. ชื่อมาตรการ : บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

### ๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหาร และการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึก ในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้ง สามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย ทั้งนี้กลไกการนำหลักธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใสความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ความมีประสิทธิภาพและประประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมาย รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการ ปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ องค์กรประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่ง ประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบ และการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือ กลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติเพื่อสร้างระบบบริหารกิจการ บ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลหนองจอก จึงจัดทำมาตรการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นบุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองจอก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองจอก

๖.๒ จัดกิจกรรมเพื่อกระตุ้นเตือน เพื่อขับเคลื่อนและตรวจสอบติดตามการปฏิบัติตามการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามมาตรการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่มี

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลหนองจอก

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และจริยธรรม

๒. ผู้บริหารท้องถิ่นบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๔. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองจอก

๑. ชื่อมาตรการ : ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองจอก

## ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามที่เทศบาลตำบลหนองจอก ได้จัดทำและประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลหนองจอก และได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ โดยกำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองจอก มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้อง ยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม และถูกกฎหมาย การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้ การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และการยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นั้น

เพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว เทศบาลตำบลหนองจอก จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองจอกดังกล่าว

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติราชการตามประมวลจริยธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และมีคุณภาพ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เทศบาลตำบลหนองจอก เป็นองค์กรที่มีศักยภาพ และมีการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยิ่งของประชาชน

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองจอก

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองจอก

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรม ให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองจอก

๖.๒ จัดกิจกรรมเพื่อกระตุ้นเตือน เพื่อขับเคลื่อนและตรวจสอบติดตามการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมและมาตรฐานจริยธรรม

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีละ ๑ ครั้ง

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองจอก

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองจอกได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรม และเป็นบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและมีคุณภาพ

๑๐.๒ เทศบาลตำบลหนองจอก เป็นองค์กรที่มีศักยภาพ และมีการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยิ่งของประชาชน

## ๕. มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

๑. **ชื่อมาตรการ :** มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การส่งเสริมการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต เป็นพลังและเสริมสร้างการพัฒนาการบริหารงานของหน่วยงานของรัฐ เป็นประโยชน์และส่งผลดีต่อประเทศชาติ มีความสำคัญและเป็นกลไกหนึ่งสำหรับการตรวจสอบโดยภาคประชาชนซึ่งมีส่วนร่วมในการดูแลและป้องกันปัญหาการทุจริต เทศบาลตำบลหนองจอกจึงได้จัดทำมาตรการมาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตขึ้น ดังกล่าว

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้มีการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริตและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทุกภาคส่วนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลหนองจอก

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองจอก

### ๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการจัดให้มีการส่งเสริมให้มีการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริตและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองจอก

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลหนองจอก มีการส่งเสริมให้มีการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริตและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ภารกิจตามมติที่ ๑ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

## ๑. โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี

### ๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันต้องยอมรับสตรีได้เข้ามามีบทบาทหน้าที่เป็นอย่างมากในสังคม ในด้านต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นการร่วมกิจกรรมกับสังคม การเป็นผู้นำในด้านต่าง ๆ จึงมีความจำเป็นที่ต้องให้สตรีได้รับรู้ถึงบทบาทหน้าที่ตนเองในการพัฒนาความรู้ ความสามารถตนเองซึ่งจะนำมาใช้ในการทำงานต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการเสริมสร้างตนเองของสตรีเป็นที่ยอมรับในสังคม

๓.๒ เพื่อเป็นการเสริมความรู้ ทักษะตนเองเพื่อนำมาพัฒนาตนเองต่อไป

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สตรีในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลหนองจอก

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและวิทยากรให้ความรู้

๓. ติดต่อประสานงาน การจัดโครงการ

๔. รายงานผลการดำเนินงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

### ๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองจอก

### ๗. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่เทศบาลตำบลหนองจอก

### ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

### ๙. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ สำนักปลัด แผนงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน งบประมาณตั้งไว้ ๑๕๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการ

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สตรีผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ มีการเสริมสร้างตนเองเป็นที่ยอมรับในสังคม และมีความรู้ ทักษะตนเองเพื่อนำมาพัฒนาตนเองต่อไป

## ๒. โครงการ คัดแยกขยะ เพื่อลดขยะต้นทาง ( ๓ Rs Green And Clean )

### ๑.ชื่อโครงการ โครงการ คัดแยกขยะ เพื่อลดขยะต้นทาง ( ๓ Rs Green And Clean )

#### ๒.หลักการและเหตุผล

ขยะนับเป็นปัญหาสิ่งแวดล้อมที่มีความสำคัญและต้องการความร่วมมือร่วมใจของทุกฝ่ายและทุกหน่วยงานในการร่วมกันรณรงค์เพื่อลดภาระให้กับสังคมและโลก ในการแก้ปัญหาในระยะยาว คือการลดปริมาณขยะจากแหล่งกำเนิด โดยคำนึงถึงความจำเป็น ที่ต้องใช้อย่างรู้คุณค่า ส่งเสริมให้มีการคัดแยกขยะก่อนนำไปทิ้ง สร้างจิตสำนึกและความตระหนักต่อผลกระทบ ที่เกิดขึ้นต่อสุขภาพประชาชน และสิ่งแวดล้อม จึงทำโครงการคัดแยกขยะ เพื่อลดขยะต้นทาง ( ๓ Rs Green And Clean ) เพื่อรณรงค์การคัดแยกขยะตามสีของถังขยะพร้อมติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ เพื่อเป็นการให้ความรู้ ความเข้าใจ และเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกในการคัดแยกขยะให้ถูกวิธี โดยเน้นการมีส่วนร่วมของหน่วยงานดังกล่าว เพื่อเป็นการจัดขยะมูลฝอยที่เหมาะสม สามารถลดปริมาณขยะมูลฝอยจากแหล่งกำเนิดได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนตามหลักทฤษฎี ๓Rs มาประยุกต์ใช้

โดยเป้าหมายสูงสุดของยุทธศาสตร์ ได้แก่การส่งเสริมให้ มีการลด คัดแยกและใช้ประโยชน์จากขยะมูลฝอยให้ได้มากที่สุดก่อนกำจัดทิ้งในขั้นสุดท้าย ได้แก่ ลดการเกิดขยะมูลฝอย มีการคัดแยกและนำขยะมูลฝอยมาใช้ประโยชน์ให้เพิ่มมากขึ้น ในแต่ละรูปแบบ เพื่อให้เกิดการพัฒนารูปแบบการจัดการขยะภายในเขตเทศบาลตำบลหนองจอก ให้มีความยั่งยืน ครบวงจร และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงานโครงการคัดแยกขยะต้นทางเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตามRoad map ของรัฐบาล ตามหลัก ๓Rs ซึ่งดำเนินการโครงการนี้ จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะสร้างความเข้าใจและถ่ายทอดองค์ความรู้ ตลอดจนกำหนดแนวทางร่วมสร้างต้นแบบเพื่อให้เทศบาลตำบลหนองจอกเกิดระบบการจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพและมีสภาพแวดล้อมที่ดีและยั่งยืน ต่อไป กองสาธารณสุข ฯ จัดจัดทำโครงการ คัดแยกขยะ เพื่อลดขยะต้นทาง ( ๓ Rs Green And Clean )

#### ๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองจอก มีความรู้เกี่ยวกับขยะประเภทต่าง ๆ ตลอดจนนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

๒. เพื่อให้การกำจัดขยะมูลฝอยในเขตเทศบาลตำบลหนองจอก มีประสิทธิภาพ ง่ายต่อการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์ และลดปริมาณขยะมูลฝอยส่งไปกำจัด

๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกในการลด คัดแยกมูลฝอยให้กับ ประชากรในเขตเทศบาลตำบลหนองจอก เกิดภาพลักษณ์ที่ดี และสามารถเป็นต้นแบบในการดำเนินงานของหน่วยงานอื่น ๆ

๔. เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองจอก มีความรู้เกี่ยวกับวิธีการลดปริมาณขยะ วิธีการคัดแยก การนำกลับมาใช้ใหม่

๕. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการขยะในพื้นที่ ลดงบประมาณเพื่อการจัดการขยะมูลฝอยและการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม

๖. เพื่อรณรงค์และขยายผลสู่การสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม รักถิ่นเกิด

๗. เป็นการบูรณาการความร่วมมือในการจัดการสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น สอดคล้องหลักการของเมื่องน่าอยู่อย่างยั่งยืน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. คัดแยกขยะมูลฝอยในเขตเทศบาลตำบลหนองจอก แยกตามประเภทขยะ มูลฝอยเป็น ๗ ประเภท ได้แก่ ขวดพลาสติกใส พลาสติกอื่น ๆ อะลูมิเนียม กล่อง เครื่องดื่มยูเอชที ขยะรีไซเคิลอื่น ๆ ขยะทั่วไป และขยะอันตราย

๒. ปริมาณขยะมูลฝอยในเขตเทศบาลตำบลหนองจอก ที่ต้องนำไปกำจัดน้อยกว่า ๐.๑๘ กิโลกรัม/คน/วัน

๓. ลดปริมาณการใช้โฟมภายในเขตเทศบาลตำบลหนองจอก

๔. ลดจำนวนถุงพลาสติกและกล่องโฟมที่ทิ้งในถังขยะเขตเทศบาลตำบลหนองจอก มีจำนวนน้อยกว่า ๐.๕/ชิ้น/วัน

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการเสนอผู้รับผิดชอบโครงการ ฯ และผู้จัดการโครงการ ฯ เพื่อขออนุมัติงบประมาณ

๒. จัดเตรียมถังขยะประเภท ๔ ประเภท

๓. จัดทำป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์โครงการ และวิธีการแยกขยะตามสีของถัง

๔. ดำเนินการส่งมอบงาน และติดตามประเมินผลเป็นระยะ

#### ๖ ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลหนองจอก

#### ๗. สถานที่ดำเนินการ

ชุมชนในเขตเทศบาลตำบลหนองจอก

#### ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

#### ๙. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการ คัดแยกขยะ เพื่อลดขยะต้นทาง ( ๓ Rs Green And Clean ) งบประมาณตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการ

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีการดำเนินกิจกรรมด้านการลด คัดแยก และนำขยะมูลฝอยกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่อย่างเป็นรูปธรรม และต่อเนื่อง

๒. มีปริมาณขยะที่ลดลง ลดปริมาณขยะและขยะมีพิษ

๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ประชาชนรู้แนวทางการกำจัดขยะอย่างถูกต้อง

๔. ประชาชนตระหนักในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมร่วมกัน สร้างพลังสามัคคี และสามารถขยายจากชุมชนเล็ก ๆ ในหมู่บ้านไปสู่มุมชนขนาดใหญ่และก่อให้เกิดการลดปัญหาขยะของชาติได้ในที่สุด

ภารกิจตามมิติที่ ๑ ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

## ๑. โครงการป้องกันและแก้ไขยาเสพติด

### ๑. ชื่อโครงการ โครงการป้องกันและแก้ไขยาเสพติด

#### ๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้กำหนดให้ปัญหา ยาเสพติดเป็นวาระแห่งชาติ โดยยึดหลักนิติธรรมในการปราบปราม ลงโทษผู้ผลิต ผู้ค้า ผู้มีอิทธิพล และผู้ประพฤติมิชอบ โดยบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ยึดหลักผู้เสพ คือ ผู้ป่วยที่ต้องได้รับการบำบัดรักษาให้กลับมาเป็นคนดีของสังคม ยาเสพติดถือเป็น ภัยคุกคามที่กัดกร่อน และบ่อนทำลายประเทศชาติ ส่งผลกระทบต่อทุกวัย ขว้างทั้งต่อบุคคล สังคมส่วนรวม และการพัฒนาประเทศ ทำให้สูญเสียทรัพยากรในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาโดยเฉพาะเด็กและเยาวชนที่ถือเป็นกำลังสำคัญของประเทศในอนาคต ประเทศไทยประสบปัญหายาเสพติดทั้งในด้านการเป็นพื้นที่ผลิต การเป็นพื้นที่การค้า การเป็นพื้นที่การแพร่ระบาด และการเป็นทางผ่านยาเสพติด โดยเฉพาะเฮโรอีน กัญชา และยาบ้า แม้การปราบปรามยาเสพติดที่ผ่านมา ไม่ว่าจะเป็นการประกาศสงคราม หรือเน้นไปที่การปราบปรามจะดำเนินการมาหลายรัฐบาล แต่ปัญหายาเสพติดยังเป็นโจทย์ใหญ่ที่ทำนายการแก้ปัญหาของรัฐบาลทุกยุค ทุกสมัย

ดังนั้นเทศบาลตำบลหนองจอก มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาท้องถิ่นทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม ได้เล็งเห็นปัญหาและตระหนักถึงพิษภัยที่เกิดจากปัญหายาเสพติดที่ยังคงแพร่ระบาดอยู่ในขณะนี้ จึงได้จัดทำโครงการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของผู้นำชุมชนและเยาวชนให้เกิดการตื่นตัวในการแก้ปัญหายาเสพติดให้ลดลงจากท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับยาเสพติด

๓.๓ เพื่อสร้างกลไกการมีส่วนร่วมในการลดปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด

๓.๔ เพื่อเฝ้าระวังการแพร่กระจายของยาเสพติดสู่เด็กและเยาวชนในชุมชน

๓.๕ เพื่อสนับสนุนการป้องกันยาเสพติดตามนโยบายของรัฐบาล

๓.๖ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

#### ๔ เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ผู้นำชุมชน ผู้ใหญ่บ้าน

๔.๒ สมาชิกสภาเทศบาล



๔.๓ เด็กนักเรียน สถานศึกษา ในแหล่งชุมชน

## ๕. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
๒. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. ดำเนินการตามแผนงาน
๔. รายงานผลการดำเนินงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

## ๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลหนองจอก

## ๗. การประเมินโครงการ

ร้อยละ ๗๐ ของประชาชนมีความพึงพอใจต่อการแก้ไขปัญหาเสพติดของเทศบาลตำบลหนองจอก

## ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

## ๙. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน โครงการป้องกันและแก้ไขยาเสพติด งบประมาณตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโทษของยาเสพติด เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันไม่ให้เกิด และเยาวชนเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

๑๐.๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชนนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้แก่ตนเอง และครอบครัว ตลอดจนร่วมเป็นภาคีเครือข่ายในการเฝ้าระวัง ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ระดับสถานศึกษา และชุมชน

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนได้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และเฝ้าระวังป้องกันมิให้มีการแพร่ระบาดของยาเสพติดเข้ามาสู่ชุมชน

## ๒. โครงการ วัยเรียน วัยใส ห่างไกลโรคเอดส์

### ๑.ชื่อโครงการ โครงการ วัยเรียน วัยใส ห่างไกลโรคเอดส์

### ๒.หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยได้แสดงเจตนารมณ์อย่างมุ่งมั่นที่จะยุติปัญหาเอดส์ ภายในปี ๒๕๗๓ โดยการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์แห่งชาติว่าด้วยการยุติปัญหาเอดส์ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๓ มีเป้าหมายหลัก ๓ ประการ คือ ๑. ลดผู้ป่วยติดเชื้อเอชไอวี

รายใหม่ ๒. ลดการเสียชีวิตในผู้ติดเชื้อเอชไอวี และ ๓. ลดการรังเกียจและเลือกปฏิบัติที่เกี่ยวข้องจากเอชไอวี และเพศภาวะลดลงจากเดิม โดยการทำงานเพื่อลดการรังเกียจและการเลือกปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับเอชไอวี และเพศภาวะยังเป็นความท้าทายในการดำเนินงานเพื่อลดอุปสรรคในการเข้าสู่ระบบบริการสุขภาพ

เทศบาลตำบลหนองจอกได้ตระหนักปัญหาการมีพฤติกรรมเสี่ยงการมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัย อันควร การระบาดของโรคเอดส์กับเด็กและเยาวชนซึ่งเป็นกลุ่มประชากรที่เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ เพื่อให้การงานการสร้างเสริมเข้มแข็งในการดำเนินงานเพื่อป้องกันพฤติกรรมเสี่ยงการมีเพศสัมพันธ์ และโรคเอดส์ในเด็กและเยาวชนจึงได้จัด โครงการ วยเรียน วยใส ทางไกลโรคเอดส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้กับประชาชนและเยาวชนในโรงเรียน มุ่งเน้นให้เด็กและเยาวชน มีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการป้องกันตนเอง และมีพฤติกรรมที่ปลอดภัยจากเอดส์ ตลอดจนการสร้างค่านิยมในการมีเพศสัมพันธ์ที่รับผิดชอบต่อตนเองและสังคม

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องเอดส์และเพศศึกษา สร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาเอดส์ในพื้นที่

๓.๒ เพื่อสามารถนำความรู้เรื่องเอดส์ และเพศศึกษาป้องกันตนจากภาวะเสี่ยงได้

๓.๓ เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการดำเนินงานเพื่อป้องกันกันการติดเชื้อโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ และโรคเอดส์ ในโรงเรียนและชุมชน

๓.๔ เพื่อลดการติดเชื้อรายใหม่ ส่งเสริมการติดตามดูแลผู้ติดเชื้อ ผู้ป่วยเอดส์ที่บ้านและชุมชน ลดปัญหา การอยู่ร่วมกัน

๓.๕ เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการป้องกันตัวเอง และมีพฤติกรรมที่ปลอดภัยจากโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ และโรคเอดส์ ตลอดจน การสร้างค่านิยมในการมีเพศสัมพันธ์ที่รับผิดชอบต่อตนเอง และสังคม

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนโรงเรียนหนองจอกวิทยา จำนวน ๘๐-๑๐๐ คน

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. ประสานงานกับผู้บริหารโรงเรียน เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์และรายละเอียดการอบรม

๒. ดำเนินการอบรมโดยจัดอบรม ๑ วัน

๓. เนื้อหาการอบรมประกอบด้วยการบรรยายสถานการณ์โรคเอดส์และเพศสัมพันธ์ของเยาวชน พฤติกรรมเสี่ยงต่อการมีเพศสัมพันธ์ของเยาวชน ความรู้เรื่องโรคเอดส์ การป้องกันโรคเอดส์ และกิจกรรมกลุ่ม การดำเนินการป้องกันโรคเอดส์และการมีเพศสัมพันธ์ในวัยเรียน

๔. ประเมินผลการอบรม

### ๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลหนองจอก

### ๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลหนองจอก

## ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

## ๙. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน โครงการ วิทยาลัย วิทยาลัย ห่างไกลโรคเอดส์ งบประมาณตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทำให้เยาวชนนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการเป็นแกนนำเผยแพร่ความรู้เรื่องโรคเอดส์และเพศสัมพันธ์ในโรงเรียนและชุมชน
๒. ทำให้ลดพฤติกรรมความเสี่ยงและสถานการณ์มีเพศสัมพันธ์ในกลุ่มเยาวชน
๓. ทำให้กลุ่มผู้ติดเชื้อโรคเอดส์ในกลุ่มเยาวชนลดลง
๔. ทำให้นักเรียนจัดกิจกรรมการรณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องโรคเอดส์และพฤติกรรมเสี่ยงการมีเพศสัมพันธ์ในโรงเรียนเพิ่มมากขึ้น

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มิติที่ ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

#### ภารกิจตามมิติที่ ๒ ๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อกิจกรรม : การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ และเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เสนอ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการสี่ปีและแผนปฏิบัติการราชการประจำปี ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม นั้น

เทศบาลตำบลหนองจอก จึงได้จัดทำกิจกรรมแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารขึ้นดังกล่าว

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองจอก ด้วย การประกาศการแสดงเจตจำนงสุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานของผู้บริหาร

เทศบาลตำบลหนองจอกและการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของของเทศบาลตำบลหนองจอก

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำประกาศการแสดงเจตจำนงสุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลหนองจอกและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลหนองจอก

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองจอก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

.จัดทำประกาศการแสดงเจตจำนงสุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลหนองจอก และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) โดยประกาศใช้และดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสี่ปีดังกล่าว

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองจอก

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลหนองจอกมีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตโดยมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และประกาศการแสดงเจตจำนงสุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลหนองจอก

ภารกิจตามมติที่ ๒ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม

#### ๑. มาตรการใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใส

๑. ชื่อมาตรการ : ใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใส

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การบริหารงานบุคคลถือเป็นส่วนงานที่มีความสำคัญสำหรับการบริหารราชการของเทศบาลตำบลหนองจอก เป็นกลไกหลักที่ช่วยขับเคลื่อนนโยบายและการพัฒนาขององค์กร โดยการบริหารงานบุคคล ต้องดำเนินการ ตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และหนังสือสั่งการที่กำหนด งานบริหารงานบุคคลจำเป็นต้องดำเนินการตามหลัก ธรรม มาภิบาล ความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ บุคลากรต้องมีความพร้อมทั้งความรู้ ความสามารถ และคุณธรรม เพื่อร่วมขับเคลื่อนองค์กรและการบริหารราชการในการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำโครงการบริหารงานบุคคลมีอาชีพขึ้นดังกล่าว

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล และส่งเสริมให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

จัดให้มีกระบวนการขั้นตอนในการบริหารงานบุคคล และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและประชาชนทราบ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลหนองจอก

**๖. วิธีดำเนินการ**

จัดทำกระบวนการ ขั้นตอนในการบริหารงานบุคคล เช่น การแต่งตั้ง โอนย้าย เลื่อนระดับ เลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นต้น และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและประชาชนทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองจอก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลหนองจอก มีความโปร่งใสและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ภารกิจตามมิติที่ ๒ ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**๑. มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี**

**๑. ชื่อโครงการ : ลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ**

**๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา**

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองจอกมีหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้จัดทำโครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการขึ้น ดังกล่าว

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยมีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการมอบอำนาจ การตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ การปฏิบัติราชการแทน ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่หูช้าง

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองจอก

## ๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ การปฏิบัติราชการแทน และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองจอก

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๓.๑ เทศบาลตำบลหนองจอกมีการจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยมีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เทศบาลตำบลหนองจอกมีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน

ภารกิจตามมิติที่ ๒ ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพุดิปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

### ๑. การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพุดิปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

#### ๑. ชื่อกิจกรรม : ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่น

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ปัจจุบันสังคมไทย มีความหลากหลายในเชื้อชาติ มีการแข่งขัน ในทุกด้าน ซึ่งส่งผลให้เกิดปัญหาสังคม ทั้ง ความเหลื่อมล้ำทางรายได้ การศึกษา และความเป็นอยู่ เกิดปัญหาของสังคมมากมาย เชื่อมโยงเป็นห่วงโซ่ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่หูช้าง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชน ประพุดิปฏิบัติตนเป็นคนดี ซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตเป็นสาธารณะ ช่วยเหลือพึ่งพาซึ่งกันและกัน ซึ่งจะส่งผลให้สังคมน่าอยู่ และเป็นสังคมที่มีคุณภาพ จึงได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่นขึ้น เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนให้สังคมน่าอยู่ต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลผู้มีจิตสาธารณะช่วยเหลือกิจการสาธารณะ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ คน/ปี
- ๔.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลผู้มีจิตสาธารณะช่วยเหลือกิจการสาธารณะ จำนวน ๑ คน/ปี

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองจอก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

พิจารณาคัดเลือก บุคคล เพื่อเชิดชูเกียรติในแต่ละประเภท และมอบเกียรติบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นการสนับสนุนให้บุคคลกระทำความดี มีความซื่อสัตย์ มีจิตสาธารณะและดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองจอก

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๓.๑ บุคคลผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๓.๒ บุคคลผู้มีจิตสาธารณะช่วยเหลือกิจการสาธารณะ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ภารกิจตามมติที่ ๒ ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

#### ๑. มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

##### ๑. ชื่อมาตรการ : จัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการ

##### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่า การปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการ

ประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด เทศบาลตำบลหนองจอกจึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการและให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองจอก

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อประเมินพนักงานเทศบาลตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ให้สอดคล้องกับระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ในระบบจำแนกตำแหน่ง พนักงานส่วนท้องถิ่น การปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลหนองจอก

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองจอก

### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองจอก

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลให้สอดคล้องกับระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) การปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

## ๒. กิจกรรมการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เช่น สด., สตง

### ๑. ชื่อกิจกรรม : ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบและกำกับดูแลการปฏิบัติราชการ

### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการ ย่อมมีหน่วยงานตรวจสอบ ควบคุมกำกับดูแล ตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดให้กระทำได้ และเพื่อให้การตรวจสอบ ควบคุมกำกับดูแลของหน่วยงานราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่หุซ้าง จึงได้จัดทำมาตรการความร่วมมือในการกำกับดูแลและตรวจสอบขึ้นดังกล่าว



### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ ที่มีหน้าที่กำกับดูแล ควบคุม ตรวจสอบ ตามที่กฎหมายกำหนด

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กำหนดมาตรการให้ความร่วมมือในการกำกับดูแลและตรวจสอบขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สูง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองจอก

### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำมาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ ที่มีหน้าที่กำกับดูแล ควบคุม ตรวจสอบ ตามที่กฎหมายกำหนดและแจ้งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองจอก

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลหนองจอกมีมาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ ที่มีหน้าที่กำกับดูแล ควบคุม ตรวจสอบ ตามที่กฎหมายกำหนด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มิติที่ ๓. ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมิติที่ ๓ ๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

#### ๑. กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองจอก

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองจอก

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามที่เทศบาลตำบลหนองจอกได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองจอกเมื่อวันที่ และได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๑ และมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองจอกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำกิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองจอก ขึ้น เพื่อดำเนินการดังกล่าว ต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองจอกได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และผลการปฏิบัติงาน ตามที่กฎหมายกำหนด

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองจอกตามที่กฎหมายกำหนด ไว้ในศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองจอก อย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองจอก

### ๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองจอก ตามที่กฎหมายกำหนด ไว้ในศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองจอก อย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองจอก

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลหนองจอก มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองจอกและมีการดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผลการปฏิบัติงาน ตามที่กฎหมายกำหนด

## ๒. กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้าน การเงิน การคลังและพัสดุ ของเทศบาลตำบลหนองจอก

### ๑. ชื่อกิจกรรม : การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้าน การเงิน การคลังและพัสดุ ของเทศบาลตำบลหนองจอก

### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายด้าน การเงิน การคลังและพัสดุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มี ขั้นตอนปฏิบัติตามระเบียบและหนังสือ สั่งการกำหนด ต้องดำเนินการบันทึกบัญชีในระบบคอมพิวเตอร์ (E - laas) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP) ของกรมบัญชีกลาง รวมทั้งต้องจัดทำรายงานทางการเงินเพื่อแจ้งหน่วยงานที่กำกับดูแลทราบ และเพื่อให้ประชาชนสามารถ ตรวจสอบและรับทราบข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลหนองจอกจึงได้จัดทำโครงการบริหาร การเบิกจ่ายงบประมาณขึ้นดังกล่าว

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนทราบข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายและข้อมูลข่าวสารด้าน การเงิน การคลัง และพัสดุ ของเทศบาลตำบลหนองจอกเพื่อความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การประชาสัมพันธ์ข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายและข้อมูลข่าวสารด้าน การเงิน การคลังและพัสดุ ของเทศบาลตำบลหนองจอก ให้ประชาชนทราบ และมีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลหนองจอก ปีละ ๒ ครั้ง ภายในเดือนเมษายนและเดือนตุลาคม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองจอก

### ๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณและข้อมูลข่าวสารด้าน การเงิน การคลังและพัสดุ ของเทศบาลตำบลหนองจอก และการประเมินผลของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลหนองจอก

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลหนองจอก

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนสามารถทราบข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณ และการบริหารการเบิกจ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลหนองจอก มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

ภารกิจตามมิติที่ ๓ ๓.๒ กระบวนการรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของประชาชน

### ๑. กิจกรรมการพัฒนารูปแบบของทางการรับเรื่องร้องเรียนและกลไกการตรวจสอบ

๑. ชื่อกิจกรรม: การพัฒนารูปแบบของทางการรับเรื่องร้องเรียนและกลไกการตรวจสอบ

### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ปัจจุบันเทศบาลตำบลหนองจอกได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลหนองจอก และมีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลรับผิดชอบในการดำเนินงานของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ดังกล่าว และเพื่อให้การดำเนินการกรณีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กร จึงได้จัดทำกิจกรรมการพัฒนารูปแบบของทางการรับเรื่องร้องเรียนและกลไกการตรวจสอบขึ้นดังกล่าว

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อกำหนดให้มีขั้นตอนและกระบวนการที่ถูกต้องในการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนและกระบวนการในการตรวจสอบ กรณีร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองจอก

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กำหนดกระบวนการที่ถูกต้องในการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนและกระบวนการในการตรวจสอบ และกำหนดผู้รับผิดชอบในกรณีร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองจอก

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองจอก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำกระบวนการที่ถูกต้องในการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนและกระบวนการในการตรวจสอบ และกำหนดผู้รับผิดชอบในกรณีร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองจอก เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองจอก

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลหนองจอก มีรูปแบบของทางการรับเรื่องร้องเรียนและกลไกการตรวจสอบ กรณีร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กร

ภารกิจตามมติที่ ๓ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของ อปท.

#### ๑. โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เทศบาลตำบลหนองจอก

##### ๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เทศบาลตำบลหนองจอก

##### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกระทรวงมหาดไทย ได้ชักชวนแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ ว ๗๔๖๗ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่องแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ

##### ๓. วัตถุประสงค์

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๓.๑ เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันระหว่างแผนพัฒนาท้องถิ่นและการจัดทำงบประมาณประจำปี

๓.๒ เพื่อแสดงแนวทางการพัฒนาในช่วงห้าปีที่มีความสอดคล้องและสามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนามีประสิทธิภาพ

๓.๓ เป็นการเตรียมโครงการพัฒนาต่าง ๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมบรรจุในเอกสารงบประมาณประจำปีและนำไปปฏิบัติเมื่อได้รับงบประมาณ

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ จัดทำเอกสารแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เทศบาลตำบลหนองจอก

๔.๒ จัดทำเอกสารการแก้ไข การเพิ่มเติม หรือการเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เตรียมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๕.๒ จัดประชุมประชาคมท้องถิ่นให้ประชาชนในเขตเทศบาลมีส่วนร่วม

๕.๓ เก็บรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล

๕.๔ กำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา

๕.๕ การจัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมช่วงห้าปี

๕.๖ การจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น

๕.๗ การประชุมพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น

๕.๗.๑ การประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดแผนพัฒนาเทศบาล

๕.๗.๒ การประชุมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล

๕.๘ การอนุมัติใช้แผนและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น

#### ๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองจอก

#### ๗. สถานที่ดำเนินการ

๗.๑ จัดประชาคมท้องถิ่นภายในเขตเทศบาลตำบลหนองจอก

๗.๒ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลหนองจอก

#### ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

## ๙. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ สำนักปลัด แผนงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน งบประมาณตั้งไว้ ๑๕๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการ

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เทศบาลตำบลหนองจอกมีแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาที่กำหนดไว้

๑๐.๒ เทศบาลตำบลหนองจอกมีแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับผู้ปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาในระยะห้าปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ เทศบาลตำบลหนองจอกได้ใช้งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดในการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

๑๐.๔ ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองจอกได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และเสนอปัญหา ความต้องการ ในการพัฒนาเทศบาลมากขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มิติที่ ๓. ๔.การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมิติที่ ๔ ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

### ๑.กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๑. ชื่อกิจกรรม : ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามที่ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๕ กำหนดให้หน่วยรับตรวจจัดวางระบบการควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในท้ายระเบียบนี้เป็นแนวทางให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับฯ ข้อ ๖ กำหนดให้ผู้รับตรวจรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ หรือปีปฏิทิน แล้วแต่กรณีฯ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายในและการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในของเทศบาลตำบลหนองจอก เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ดังกล่าว จึงได้จัดทำมาตรการการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลหนองจอกดังกล่าว

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อจัดวางระบบควบคุมภายในและติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในของเทศบาลตำบลหนองจอก ให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การวางระบบควบคุมภายในของเทศบาลตำบลหนองจอกและการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในพร้อมรายงานผู้กำกับดูแลตามระเบียบฯ ที่กำหนด

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองจอก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการจัดให้มีการวางระบบควบคุมภายในและการดำเนินการติดตามและประเมินผลระบบควบคุมภายในและรายงานผู้กำกับดูแลทราบตามระเบียบฯ ที่กำหนดไว้

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลหนองจอก

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลหนองจอกมีการวางระบบควบคุมภายในและติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในตามที่ระเบียบฯ กำหนด

ภารกิจตามมิติที่ ๔ ๔.๒ การสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

#### ๑. มาตรการเปิดโอกาสประชาชนเข้าร่วมรับฟังและแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภาเทศบาล

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการเปิดโอกาสประชาชนเข้าร่วมรับฟังและแสดงความคิดเห็น

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเป็นกระบวนการมีส่วนร่วมสำหรับการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองจอก เช่น การเปิดโอกาสประชาชนเข้าร่วมรับฟังและแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภาเทศบาล กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณรายจ่าย การจัดหาพัสดุ เพื่อให้การบริหารราชการ การพัฒนาและแก้ไขปัญหาของประชาชน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดมาตรการการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนขึ้น ดังกล่าว

เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองจอก เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำมาตรการเปิดโอกาสประชาชนเข้าร่วมรับฟังและแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภาเทศบาลขึ้น เพื่อดำเนินการดังกล่าว ต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาการบริหารราชการของเทศบาลตำบลหนองจอก ที่มีประสิทธิภาพ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองจอก

๔.๒ กำหนดช่องทางให้ประชาชนสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้สะดวก

๔.๓ มีกระบวนการรายงานหรือแจ้งผลให้กับผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้รับทราบ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองจอก

#### ๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองจอก กำหนดช่องทางให้ประชาชนสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้สะดวก และมีการรายงานหรือแจ้งผลให้กับผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้รับทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองจอก

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลหนองจอก การพัฒนาการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ

ภารกิจตามมติที่ ๔ ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภา อปท.

#### ๑. กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาศักยภาพและบทบาทของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองจอก

๑. ชื่อกิจกรรม : ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพและบทบาทของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองจอก

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๔๙ (พรบ.เทศบาล) ให้สภาเทศบาลตำบลมีสมาชิกสิบสองคน สำหรับหน้าที่ของสภาเทศบาลโดยหลักการแล้วมีสำคัญ ๔ ประการ ได้แก่

(๑) หน้าที่ในการเลือกฝ่ายบริหาร

(๒) หน้าที่ในการสะท้อนความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาล

(๓) หน้าที่ในการออกเทศบัญญัติ

(๔) หน้าที่ในการตรวจสอบและถ่วงดุลฝ่ายบริหาร

เพื่อพัฒนาศักยภาพของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองจอกและส่งเสริมบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลหนองจอก จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพและบทบาทการตรวจสอบของสภาเทศบาลตำบลหนองจอกขึ้นดังกล่าว



### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองจอกให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๒ เพื่อส่งเสริมสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองจอกให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมายกำหนด

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองจอก

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองจอก

### ๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของเทศบาลตำบลหนองจอกให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่และส่งเสริมบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามที่กฎหมายกำหนด

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

## ภารกิจตามมติที่ ๔ ๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน(Community)และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. มาตรการการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณและการจัดหาพัสดุ

๑. ชื่อมาตรการ : การมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณและการจัดหาพัสดุ

### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

กลไกการตรวจสอบการบริหารงาน เป็นตัวชี้วัดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และเป็นเครื่องมือช่วยตรวจสอบการบริหารงานของส่วนราชการ และเพื่อเป็นการสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการของเทศบาลตำบลหนองจอก จึงได้กำหนดมาตรการการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณและการจัดหาพัสดุดังกล่าว

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อการสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณและการจัดหาพัสดุ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลหนองจอก

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองจอก

### ๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการจัดให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการจัดหาพัสดุ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองจอก

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

เทศบาลตำบลหนองจอก มีการสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณและการจัดหาพัสดุ

